

INFORMAZIONI PERSONALI

Nome **MALLOZZI Antonio**
Indirizzo **VIA FRANCESCO CILEA N° 07 - LOC. PONTASSERCHIO
56010 SAN GIULIANO TERME (PISA) - ITALY**
Telefono **Mobile +39 3487729618**
Fax
E-mail **amallozzi@hrco.it**
Nazionalità Italiana
Data di nascita 11 GENNAIO 1968

ESPERIENZE PROFESSIONALI

• In Generale

Dal 1992 esercito la libera professione nell'ambito della consulenza e nei servizi inerenti la Gestione delle Risorse Umane, Organizzazione di Impresa, consulenza di direzione e management, attività di formazione:

- Attività di formazione *on-side* e docenza su argomenti inerenti il diritto del lavoro e sindacale, diritto previdenziale, diritto tributario relativo al rapporto di lavoro.
- Attività di progettazione e realizzazione riorganizzazione o realizzazione Servizi del Personale e Gestione Risorse Umane (per Studi professionali, Associazioni di categoria, Imprese private e Enti Pubblici).
- Attività di Consulenza del Lavoro e Relazioni Industriali
- Attività di Collaborazione e assistenza tecnica (per conto di studi legali) in vertenze di lavoro e previdenziali.
- Attività di Consulenza Tecnica di Ufficio per incarichi Giudiziali
- Consulenza di Direzione e Management Aziendale
- Consulenza e servizi di organizzazione aziendale
- Realizzazione sistemi di sviluppo, progettazione piani di industrializzazione e start up aziendale
- Consulenza e servizi per PMI relativi allo sviluppo di internazionalizzazione delle attività aziendali

Progetti ed Attività Svolte Specifici più Significativi

2021 - 2022	Progettazione, realizzazione e gestione del Servizio di Gestione amministrativa Sub-Appalti – Organizzazione generale
<i>Committente</i>	NACAV scarl – Gruppo WE BUILD Spa
<i>Tipologia di azienda o settore</i>	Appalto integrato per la costruzione Linea Ferroviaria alta velocità Napoli – Bari
<i>Tipologia Rapporto</i>	Consulente del Lavoro
<i>Mansioni e responsabilità</i>	Coordinatore Servizio
2020 - 2022	Riorganizzazione aziendale – reindustrializzazione
<i>Committente</i>	DEA PELLETERIE Srl – Leopolda Firenze
<i>Tipologia di azienda o settore</i>	Produzione Accessori Moda Luxury
<i>Tipologia Rapporto</i>	Project Manager – Consulente di direzione
<i>Mansioni e responsabilità</i>	Riorganizzazione Aziendale
2014 -	Progettazione, realizzazione e gestione del Servizio di Gestione Risorse Umane e Amministrazione del Personale – Servizio Sub-Appalti – Servizio Organizzazione
<i>Committente</i>	ITALIANA MENSE S.r.l. (Gestione Campi Base Cantieri gruppo WeBuild)
<i>Tipologia di azienda o settore</i>	Gestione Mensa e Servizi di Facility Management Campi Base Cantieri Infrastrutturali
<i>Tipologia Rapporto</i>	Consulente del Lavoro
<i>Mansioni e responsabilità</i>	Coordinatore Servizio
2011- 2017	Progettazione, realizzazione e gestione del Servizio di Gestione amministrativa Sub-Appalti – Organizzazione generale
<i>Committente</i>	METRO B1 Scarl – Gruppo Salini Costruttori Spa (Roma) oggi WeBuild Spa
<i>Tipologia di azienda o settore</i>	Appalto integrato per la costruzione della Metropolitana di Roma – Linea B1. Diramazione della Linea B. Tratta Bologna – Conca D'Oro. Committente Principale: Roma Metropolitana s.r.l.
<i>Tipologia Rapporto</i>	Consulente del Lavoro
<i>Mansioni e responsabilità</i>	Coordinatore Servizio
2006 - 2013	Progettazione, realizzazione e gestione del Servizio di Gestione Risorse Umane e Amministrazione del Personale – Servizio Sub-Appalti – Servizio Organizzazione
<i>Committente</i>	Cefalù 20 Scarl – Gruppo Tecnimont (Milano)
<i>Tipologia di azienda o settore</i>	Appalto integrato per lavori di adeguamento linea ferroviaria PA-ME tratto Fiumetorto – Cefalù. Committente Principale RFI spa ITALFERR Spa
<i>Tipologia Rapporto</i>	Consulente del Lavoro
<i>Mansioni e responsabilità</i>	Coordinatore Servizio HR e Organizzazione
2005 - 2006	Progettazione, realizzazione e gestione del Servizio di Gestione Risorse Umane e Amministrazione del Personale – Servizio Sub-Appalti – Servizio Organizzazione
<i>Committente</i>	METRO B1 Scarl – Gruppo Salini Costruttori Spa (Roma)
<i>Tipologia di azienda o settore</i>	Appalto integrato per la costruzione della Metropolitana di Roma – Linea B1. Diramazione della Linea B. Tratta Bologna – Conca D'Oro. Committente Principale: Roma Metropolitana s.r.l.
<i>Tipologia Rapporto</i>	Consulente del Lavoro
<i>Mansioni e responsabilità</i>	Coordinatore Servizio
2003	Studio e Progettazione <i>out-sourcing</i> servizio Risorse Umane negli enti Locali
<i>Committente</i>	Comune di Lucca
<i>Tipologia di azienda o settore</i>	Ente Locale Territoriale
<i>Tipologia Rapporto</i>	Consulente del Lavoro
<i>Mansioni e responsabilità</i>	Coordinatore Progetto
2001 - 2013	Progettazione, di riorganizzazione, realizzazione e gestione del Servizio di Gestione Risorse Umane e Amministrazione del Personale – Organizzazione generale
<i>Committente</i>	Se.Af. cooperativa sociale a r.l. (Centro servizi del gruppo e consorzio)
<i>Tipologia di azienda o settore</i>	Servizi alla persona, attività socio sanitarie e attività formative
<i>Tipologia Rapporto</i>	Consulente del Lavoro
<i>Mansioni e responsabilità</i>	Coordinatore Servizio HR e Organizzazione

<p>2006 - 2013</p> <p><i>Committente</i></p> <p><i>Tipologia Azienda o settore</i></p> <p><i>Tipologia Rapporto</i></p> <p>Mansioni e Responsabilità</p>	<p>Progettazione programmi di riorganizzazione aziendale e de processi produttivi di Aziende Industriali inn crisi mediante la realizzazione di cooperative Sociali di Tipo B</p> <p>Se.Af. Cooperativa Sociale a.r.l. (Centro Servizi /Centro Studi del Gruppo)</p> <p>Servizi Sociali</p> <p>Consulente del Lavoro – Consulente Aziendale</p> <p>Project Manager</p>
<p>2000 - 2004</p> <p><i>Committente</i></p> <p><i>Tipologia di azienda o settore</i></p> <p><i>Tipologia Rapporto</i></p> <p>Mansioni e responsabilità</p>	<p>Progettazione,di riorganizzazione, realizzazione e gestione del Servizio di Gestione Risorse Umane e Amministrazione del Personale – Organizzazione generale</p> <p>Todini Costruzioni Spa (gruppo) - Roma</p> <p>Impresa di costruzioni generali, in Italia e all'Estero</p> <p>Consulente del Lavoro</p> <p>Coordinatore Servizio HR e Organizzazione</p>
<p>1999</p> <p><i>Committente</i></p> <p><i>Tipologia di azienda o settore</i></p> <p><i>Tipologia Rapporto</i></p> <p>Mansioni e responsabilità</p>	<p>Progettazione,e realizzazione e gestione del Servizio di Gestione Risorse Umane e Amministrazione del Personale</p> <p>Firenze Parcheggio Spa - Firenze</p> <p>Concessionario realizzazione e gestione Parcheggio area metropolitana</p> <p>Consulente del Lavoro</p> <p>Coordinatore Progetto e Consulenza Gestione Risorse Umane</p>
<p>1995- 1998</p> <p><i>Committente</i></p> <p><i>Tipologia di azienda o settore</i></p> <p><i>Tipologia Rapporto</i></p> <p>Mansioni e responsabilità</p>	<p>Progettazione,e realizzazione del Servizio di Gestione Risorse Umane e Amministrazione del Personale</p> <p>Lega delle Cooperative – Centro servizi Regionale</p> <p>Associazione di Categoria</p> <p>Consulente del Lavoro</p> <p>Coordinatore Progetto</p>
<p>1996 - 2000</p> <p><i>Committente</i></p> <p><i>Tipologia di azienda o settore</i></p> <p><i>Tipologia Rapporto</i></p> <p>Mansioni e responsabilità</p>	<p>Progettazione,di riorganizzazione, realizzazione e gestione del Servizio di Gestione Risorse Umane e Amministrazione del Personale – Organizzazione generale</p> <p>Gambogi Costruzioni Spa (gruppo) - Pisa</p> <p>Impresa di costruzioni generali, in Italia e all'Estero</p> <p>Consulente del Lavoro</p> <p>Coordinatore Servizio HR</p>
<p>1994</p> <p><i>Committente</i></p> <p><i>Tipologia di azienda o settore</i></p> <p><i>Tipologia Rapporto</i></p> <p>Mansioni e responsabilità</p>	<p>Studio e Progettazione riorganizzazione servizio Risorse Umane ed amministrazione del Personale Ecclesiastico e non nell'ambito della riorganizzazione territoriale della struttura amministrativa della C.E.I. Vaticano Roma</p> <p>Gruppo di Lavoro Inaz Paghe (MI) – ITC Piaggio (PI) per conto CEI (RM)</p> <p>Amministrazione Statale</p> <p>Consulente del Lavoro</p> <p>Coordinatore Progetto area giuridica ed organizzativa</p>
<p>1993</p> <p><i>Committente</i></p> <p><i>Tipologia di azienda o settore</i></p> <p><i>Tipologia Rapporto</i></p> <p>Mansioni e responsabilità</p>	<p>Studio e Progettazione per la reformatizzazione del servizio Risorse Umane ed amministrazione del Personale degli Enti Locali Territoriali , progetto “Comuni 90”</p> <p>Gruppo di Lavoro Inaz Paghe (MI) – Olivetti (Mi) – Cassa Risparmio Firenze per conto Regione Toscana</p> <p>Enti Locali Territoriali</p> <p>Consulente del Lavoro</p> <p>Coordinatore Progetto area giuridica ed organizzativa</p>

1996 - 1999 <i>Committente</i> <i>Tipologia di azienda o settore</i> <i>Tipologia Rapporto</i> Mansioni e responsabilità	Collaborazione Agenzia Zucchetti zona Toscana. Zucchetti Spa (MI) Clienti di riferimento: Studi Professionali, Centri servizio, associazioni di categoria, Imprese, Enti Locali. Consulente Attività di supporto commerciale e di supporto tecnico assistenza clienti di zona, coordinamento assistenza Concessionari e rivenditori di zona.
1992 - 1995 <i>Committente</i> <i>Tipologia di azienda o settore</i> <i>Tipologia Rapporto</i> Mansioni e responsabilità	Collaborazione Agenzia INAZ PAGHE Srl zona Pisa e Provincia. Inaz Paghe (MI) Clienti di riferimento: Studi Professionali, Centri servizio, associazioni di categoria, Imprese, Enti Locali. Consulente Attività di supporto commerciale e di supporto tecnico assistenza clienti di zona.
2022 <i>Committente</i> <i>Tipologia di azienda o settore</i> <i>Tipologia Rapporto</i> Mansioni e responsabilità	Promozione e Politiche attive Camera di Commercio Italiana All'Estero – Kosovo PMI Italiane Project Manager – Consulente di direzione Piani di sviluppo Commerciale / Organizzazione struttura Diplomatica
2020 <i>Committente</i> <i>Tipologia di azienda o settore</i> <i>Tipologia Rapporto</i> Mansioni e responsabilità	Promozione e Politiche attive Camera di Commercio Italiana All'Estero – Albania e Paesi Balcani PMI Italiane Project Manager – Consulente di direzione Piani di sviluppo Commerciale
2018 <i>Committente</i> <i>Tipologia di azienda o settore</i> <i>Tipologia Rapporto</i> Mansioni e responsabilità	Promozione e Politiche attive Camera di Commercio Italiana All'Estero – Emirati Arabi Uniti PMI Italiane Project Manager – Consulente di direzione Piani di sviluppo Commerciale

Docenze e Formazione

1999 - 2000 <i>Committente</i> <i>Tipologia di azienda o settore</i> <i>Tipologia Rapporto</i> Mansioni e responsabilità	La gestione pensionistica del lavoratore. Teoria e pratica della denuncia annuale previdenziale. Il Mod. 01/M Inps e il Mod. DAP/12 Inpdai”. Inaz Paghe (MI) – INPS sede Venezia Vari incontri nell'ambito della Regione Toscana Consulente del Lavoro Progettazione Piano didattico e Docente
2001 <i>Committente</i> <i>Tipologia di azienda o settore</i> <i>Tipologia Rapporto</i> Mansioni e responsabilità	Il conguaglio fiscale e previdenziale di fine anno API Toscana Vari incontri nell'ambito della Regione Toscana Consulente del Lavoro Progettazione Piano didattico e Docente L'effetto sui tributi minori della riforma Fiscale
2001 <i>Committente</i> <i>Tipologia di azienda o settore</i> <i>Tipologia Rapporto</i> Mansioni e responsabilità	CISL Provinciale di Bergamo Bergamo Consulente del Lavoro Progettazione Piano didattico e Docente

2001 -2002 <i>Committente</i> <i>Tipologia di azienda o settore</i> <i>Tipologia Rapporto</i> Mansioni e responsabilità	Il nuovo rapporto di collaborazione coordinata e continuativa Zucchetti Italia Spa Vari incontri nell'ambito della Regione Toscana – Umbria - Lazio Consulente del Lavoro Progettazione Piano didattico e Docente
2001 -2002 <i>Committente</i> <i>Tipologia di azienda o settore</i> <i>Tipologia Rapporto</i> Mansioni e responsabilità	Il Modello fiscale 770/2001 Zucchetti Italia Spa Vari incontri nell'ambito della Regione Toscana – Umbria - Lazio Consulente del Lavoro Progettazione Piano didattico e Docente
2013 <i>Committente</i> <i>Tipologia di azienda o settore</i> <i>Tipologia Rapporto</i> Mansioni e responsabilità	Il Sistema Previdenziale ed Assicurativo Italiano Pegaso Scarl – Regione Toscana – Provincia di Pisa Aule docenza e corsi Pegaso Scarl - Pisa Docente Progettazione Piano didattico e Docenza

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
Abilitazione all'Esercizio della Professione di Consulente del Lavoro
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
Conseguito Diploma Maturità - Ragioniere e Perito Commerciale

CAPACITÀ E COMPETENZE PERSONALI

MADRELINGUA **ITALIANA**

ALTRE LINGUE

- Francese**
- Capacità di lettura Buono
 - Capacità di scrittura Buono
 - Capacità di espressione orale Buono

- Inglese**
- Capacità di lettura Buono
 - Capacità di scrittura Scolastico
 - Capacità di espressione orale Scolastico

- Capacità e competenze informatiche
Utilizzo degli strumenti dei pacchetti Office Ms, conoscenza delle reti ed interconnessioni informatiche e telematiche; conoscenza dei sistemi gestionali aziendali di ultima generazione ed ERP su data base relazionale.

- Interessi ed Attitudini
Mi piace leggere, andare al cinema, ascoltare musica in genere. Prediligo lo studio delle materie professionali, ma sono affascinato dai temi di sociologia e cultura popolare. Amo relazionarmi con le persone e perseguire, in gruppo o individualmente, obiettivi impegnativi e complessi.



Autorizzo il trattamento dei miei dati personali.

Analisi Studi e Progetti più significativi inerenti la: " Organizzazione e/o la Riorrganizzazione Processi Industriali"

Finalità del Progetto Riorrganizzazione processi ed attività di imprese in crisi con salvaguardia della base occupazionale e creazione di posti di lavoro dedicati a soggetti svantaggiati

Obiettivi specifici Creazione di Impresa volta all'impiego di soggetti svantaggiati

Descrizione del Progetto.

Il progetto di massima nasce nell'ambito di una attività generale svolta dai soggetti proponenti volta alla creazione di nuovi posti di lavoro per soggetti svantaggiati.

L'anima del progetto è costituita dalla consapevolezza che i soggetti svantaggiati possono essere impiegati in qualsiasi attività lavorativa purché consona allo stato di svantaggio o inabilità e che venga svolta una appropriata attività di formazione.

Realizzazione Progetto di Massima (1): Gruppo MammaRò – Lucca/Gualdo Tadino (PG)
Stabilimento Acqua Lentula Spa – Sambuca Pistoiese (PT)

Soggetti Coinvolti: Comune di Pistoia
Provincia di Pistoia
Regione Toscana
Ministero del Lavoro

(1) Business Plan – Piano Industriale – Progettazione Esecutiva

Analisi Studi e Progetti più significativi inerenti la: " Modello di sviluppo e di reindustrializzazione Macro Area"

Finalità del Progetto UN MODELLO ALTERNATIVO DI SVILUPPO DI MACRO AREA CON INTEGRAZIONE DI VARIE ATTIVITÀ ECONOMICHE E SOCIALI PER LO SVILUPPO SOCIO-ECONOMICO REGIONALE.

Obiettivi specifici REALIZZAZIONE DI UN POLO DI SVILUPPO TERRITORIALE

Descrizione del Progetto.

Il progetto di massima nasce nell'ambito di una attività generale svolta dai soggetti proponenti nell'ambito della cooperazione/collaborazione internazionale al fine di diffondere la cultura della internazionalizzazione delle attività produttive italiane, ed in particolare del "sistema cooperativistico".

Obiettivi e Finalità generali.

Questo progetto vuole perseguire la propria finalità raggiungendo i seguenti obiettivi:

Per La Tunisia	Per L'Italia
- Utilizzare il Know How dell'Imprenditoria Italiana	- Creazione di nuovi sbocchi ed opportunità commerciali;- Utilizzo del Know How acquisito
- Creazione di nuovi mercati	- Creazione di nuovi posti di lavoro
- Creazione di nuovi posti di lavoro	- Evitare la delocalizzazione "barbara" dell' imprenditore
- Evitare l' emigrazione "forzata" dei propri cittadini	
- Gettare le basi per un futuro economico-sociale adeguato all'era contemporanea	

Realizzazione Progetto di Massima (1): Pole de compétitivité à Oued Zarga Béja - Tunisia

Soggetti Coinvolti: Ministero dello Sviluppo economico ed Attività Produttive (Tunisia)
Governatorato di Beja

(1) Business Plan – Piano Industriale – Progettazione Esecutiva

Analisi Studi e Progetti più significativi inerenti la: " Internazionalizzazione PMI Italiane"

Finalità del Progetto Realizzazione di un complesso economico complesso radicato nella Repubblica Democratica di Algeria in collaborazione con Imprese Italiane.

Obiettivi specifici Processo di Internazionalizzazione PMI Italiane con radicalizzazione in Paese Extracomunitario.

Descrizione del Progetto.

Il progetto di massima nasce nell'ambito di una attività generale svolta dai soggetti proponenti nell'ambito della cooperazione/collaborazione internazionale al fine di diffondere la cultura della internazionalizzazione delle attività produttive italiane.

Obiettivi e Finalità generali.

Il progetto di massima si propone la finalità di creare i presupposti oggettivi e soggettivi affinché possa avvenire un sinallagma professionale-culturale-commerciale tra i due Paesi

Creazione di un consorzio di imprese italiane operanti nel settore delle pulizie ed igiene ambientale (civili, industriali e speciali). In particolare viene prevista una radicalizzazione complessa nel territorio algerino dove vengono realizzate:

- Un complesso Industriale volto alla produzione di:
 - Detergenti e prodotti per pulizia e igiene sia per scopi industriali che per scopi commerciali
 - Lampade moschicida ed insetticida
 - Derattizzatori ecologici

- Cooperative/Imprese volte all'acquisizione di appalti per:
 - Servizi di pulizia e igiene ambientale civile ed industriale
 - Riciclaggio e Reimpiego materiali
 - Giardinaggio
 - Gestione rifiuti speciali e tossici

- Centri di formazione Professionale
 - in Italia per la specializzazione del personale algerino/italiano che dovrà poi operare in Algeria
 - in Algeria per la formazione professione del personale locale

L' imprenditore italiano ha dal canto suo un enorme "tesoro" di conoscenze tecniche (frutto di una lunga esperienza basata esclusivamente sulla qualità del prodotto) che non è più in grado di sfruttare nei mercati di riferimento tradizionali. Tale KnowHow è utile per lo sviluppo di attività commerciali ed industriali in Paesi stranieri emergenti.

La collaborazione imprenditoriale ed istituzionale comporta il vantaggio della creazione di nuovi canali commerciali, mercati, e un concreto sviluppo dell'occupazione.

Realizzazione Progetto di Massima : Polo Industriale

Soggetti Coinvolti: PMI Italiane
Governo Locale

Analisi Studi e Progetti più significativi inerenti la: "Progettazione di Base dei sistemi organizzativi complessi"

Finalità del Progetto Studio di un sistema organizzativo per la stampa digitale e non in modalità *on-demand*

Obiettivi specifici Definizione di un modello di appalto integrato per l'affidamento di "SERVIZIO DI FOTORIPRODUZIONE, FORNITURA DI STAMPATI CON CONSEGNA DIRETTA AGLI UTILIZZATORI E DI UN SOFTWARE APPLICATIVO OCCORRENTE ALL'AZIENDA USL10 DI FIRENZE".

Descrizione del Progetto.

Il progetto di massima propone alla AUSL10 un Progetto che integra e completa sino alle periferiche di stampa i concetti espressi nel Programma "Essential Business Builder Program" di Canon.

Obiettivi e Finalità generali

Nell'ambito di questo progetto l'*outsourcing* dei processi e dei relativi servizi è inteso come un fondamentale strumento di organizzazione e di ottimizzazione della spesa.

In particolare viene fatto specifico riferimento:

- Alla consulenza e progettazione grafica
- Alla fornitura di prodotti litografici, tipografici, con tecnologia digitali e off-set su carta e altri supporti

- Alla logistica con consegna all'utente finale dei prodotti richiesti
- Al controllo gestionale dell'intero processo di fornitura

Realizzazione Progetto di Massima : Studio per Gara di appalto

Soggetti Coinvolti: Regione Toscana – ASL 10
Canon Italia Spa
Coop Service
Gruppo Ponti Editoriale Spa
