



COMUNE DI SAN GIULIANO TERME

Provincia di Pisa

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

SEGRETERIA GENERALE

SERVIZIO: SERVIZIO ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE

N. Reg. Gen. 304 del 23/03/2023

OGGETTO	CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI N. 1 SPECIALISTA TECNICO (TUTELA AMBIENTALE) CATEGORIA D - APPROVAZIONE ELENCO CANDIDATI AMMESSI CON RISERVA - NON AMMESSI
----------------	--

IL DIRIGENTE

Richiamate:

- la deliberazione di G.C. n. 44 del 03.03.2022 con la quale è stato approvato il Piano Triennale del Fabbisogno di personale 2022-2024 e successivi aggiornamenti;
- la deliberazione di C.C. n. 119 del 27.12.2022 di approvazione del DUP 2023-2025
- la deliberazione di G.C. n. 21 del 31.01.2023 di approvazione del PIAO 2023-2025;

Dato Atto:

- che con propria determinazione n. 1406 del 19.12.2022 è stato approvato il bando di concorso pubblico per esami per l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. specialista tecnico (tutela ambientale) categoria D;
- che l'avviso è stato pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana n. 6 del 24.01.2023 e sul sito internet di questo Comune nella sezione "bandi e concorsi" e nella sezione "Amministrazione trasparente";
- che in data 23 febbraio 2023 è scaduto il termine perentorio di presentazione delle domande di partecipazione;
- che con determinazione n. 239 del 13.03.2023 è stata nominata la commissione esaminatrice del presente concorso;

Richiamati:

- l'articolo 7 del citato bando di concorso ai sensi del quale: *"Tutti i candidati la cui domanda sia pervenuta nei termini perentori di scadenza sono ammessi con riserva al concorso sulla base delle dichiarazioni sottoscritte.*

Sono comunque, in questa fase, escluse dal concorso:

- *le domande che non indichino il possesso, da parte del candidato, di tutti i requisiti previsti dai precedenti articoli;*
- *le domande pervenute oltre il termine stabilito dal precedente art. 5;*
- *le domande inoltrate con modalità diverse da quelle indicate dal precedente art. 5;*
- *le domande prive della firma in calce;*
- *le domande che, facendo riferimento ad un titolo di studio conseguito all'estero, non contengano gli estremi del provvedimento di equipollenza al titolo di studio italiano previsto al precedente art.1;*
- *le domande prive della copia leggibile del documento di identità personale in corso di validità L'accertamento dell'effettivo possesso di tutti i requisiti dichiarati dai candidati e richiesti dal bando contenuti nei precedenti articoli, viene effettuato, di norma, dopo l'avvenuta formazione della graduatoria finale e solo con riguardo ai soggetti da assumere. Al termine del controllo il Comune di San Giuliano Terme procede alla can-*

cellazione dalla graduatoria dei soggetti privi dei requisiti dichiarati riservandosi altresì, qualora le false dichiarazioni integrino gli estremi di reato, di inoltrare denuncia all'Autorità Giudiziaria.

L'accertamento del possesso dei requisiti prescritti per l'accesso può comunque essere effettuato dall'Amministrazione in qualsiasi momento e, in caso di esito negativo, comporta parimenti l'esclusione dal concorso stesso o la decadenza dall'assunzione;

- l'articolo 8 del bando di concorso che recita : “1. Il concorso sarà espletato in base alle procedure di seguito indicate, che si articolano attraverso le seguenti fasi:
a) una eventuale prova preselettiva svolta mediante procedura telematica, secondo la disciplina dell'articolo 10 (Prova preselettiva), ai fini dell'ammissione alle prove scritte, che l'Ente si riserva di svolgere se il numero dei candidati che hanno presentato domanda di partecipazione al concorso è pari o superiore a 30;
b) una prova selettiva scritta, secondo la disciplina dell'articolo 11 del bando;
c) una prova selettiva orale, secondo la disciplina dell'articolo 12 (Prova orale), riservata ai candidati che hanno superato le prove scritte di cui alla lettera b).”
- l'articolo 10 del bando di concorso che prevede: “In seguito all'istruttoria per l'ammissione, qualora il numero delle domande dei concorrenti in possesso dei requisiti richiesti risulti superiore a 30, per l'ammissione alle prove scritte si potrà procedere ad una preselezione dei candidati attraverso una prova a quiz con risposta multipla sulle materie oggetto delle prove d'esame”

Visto che, in seguito all'istruttoria per l'ammissione, il numero dei concorrenti in possesso dei requisiti richiesti è inferiore a 30;

Si ritiene di non svolgere la prova preselettiva e di ammettere con riserva alla prova scritta tutti i candidati che non hanno ricevuto comunicazione di esclusione;

Rilevato, pertanto, che:

- il numero dei candidati ammessi con riserva alla prova scritta risulta essere pari a n. 26;
- il numero dei candidati non ammessi alla prova scritta risulta pari a 4 e sono i seguenti:

N.protocollo	Motivazione di esclusione	Richiesta di regolarizzazione da S.G.T.	Termine per la regolarizzazione	regolarizzazione
n. 7416	Mancato possesso dei requisiti ex art. 1 co. 1 lett A del bando e domanda irregolare ex art. 5 co. 2 del bando	Prot n. 9675 del 28.02.2023	10.03.2023	Non avvenuta
n. 6102	Mancata dichiarazione ex art. 5 co. 8 lett. q) e s) del bando; Irregolarità ex art. 7 co. 1 del bando;	Prot n. 9687 del 28.02.2023	10.03.2023	Non avvenuta
n. 9446	Domanda tardiva ex art. 5 co. 5 del bando			
n. 8436	Mancata dichiarazione ex art. 5 co. 8 lett. c) d) e) f) del bando	Prot n. 9701 del 28.02.2023	10.03.2023	Non avvenuta

Ritenuto opportuno, al fine di definire la procedura, approvare contestualmente l'elenco dei candidati ammessi con riserva e dei candidati non ammessi;

Evidenziato che tutte le comunicazioni ai candidati saranno effettuate tramite pubblicazione nel sito istituzionale dell'Ente nella Sezione “Bandi e Concorsi”. Tali comunicazioni hanno valore di notifica a tutti gli effetti;

Dato atto che la presente determinazione sarà trasmessa al segretario della commissione esaminatrice per gli adempimenti successivi;

Visto il D.lgs. 165/2001;

Ritenuta la propria competenza, ai sensi e per gli effetti degli artt. 107 e ss. del T.U.EE.LL. - D.lgs. n. 267/2000;

Dato atto che con riferimento alla vigente normativa in materia di anticorruzione e trasparenza (L.190/2012 e D.lgs. n. 33/2013), non esistono situazioni di conflitto d'interesse, limitative o preclusive delle funzioni gestionali inerenti al procedimento oggetto del presente atto determinativo o che potrebbero pregiudicare l'esercizio imparziale delle funzioni del sottoscritto Dirigente dell'Ufficio Organizzazione e Risorse Umane;

DETERMINA

Per quanto esposto in premessa:

1. di non svolgere la prova preselettiva del concorso;
2. di dare atto che i candidati che non hanno ricevuto comunicazione di esclusione sono ammessi con riserva alla prova scritta e risultano essere n. 26;
3. di approvare il seguente elenco dei candidati non ammessi alla prova scritta:

N.protocollo	Motivazione di esclusione	Richiesta di regolarizzazione da S.G.T.	Termine per la regolarizzazione	regolarizzazione
n. 7416	Mancato possesso dei requisiti ex art. 1 co. 1 lett A del bando e domanda irregolare ex art. 5 co. 2 del bando	Prot n. 9675 del 28.02.2023	10.03.2023	Non avvenuta
n. 6102	Mancata dichiarazione ex art. 5 co. 8 lett. q) e s) del bando; Irregolarità ex art. 7 co. 1 del bando;	Prot n. 9687 del 28.02.2023	10.03.2023	Non avvenuta
n. 9446	Domanda tardiva ex art. 5 co. 5 del bando			
n. 8436	Mancata dichiarazione ex art. 5 co. 8 lett. c) d) e) f) del bando	Prot n. 9701 del 28.02.2023	10.03.2023	Non avvenuta

4. Di dare atto che tutte le comunicazioni ai candidati saranno effettuate tramite pubblicazione nel sito istituzionale dell'Ente nella Sezione "Bandi e Concorsi". Tali comunicazioni hanno valore di notifica a tutti gli effetti;

7. di trasmettere la presente determinazione, unitamente alla documentazione relativa al concorso di cui all'oggetto, al segretario della commissione giudicatrice per gli adempimenti successivi;

8. di procedere alla pubblicazione sul sito internet del Comune della presente determinazione con l'elenco dei candidati non ammessi alla prova scritta; tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti;

Il Dirigente
PAOLA MARIA LA FRANCA / ArubaPEC S.p.A.