



COMUNE DI SAN GIULIANO TERME

Provincia di Pisa

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO

SERVIZIO: *Servizio organizzazione e risorse umane*

N. Reg. Gen. 723 del 02/07/2024

OGGETTO	AVVISO PUBBLICO PER VALUTAZIONE CURRICULA ED EVENTUALE COLLOQUIO PER IL CONFERIMENTO DI N. 3 INCARICHI DI COLLABORAZIONE EX ART. 90 TUEL PRESSO L'UFFICIO DI STAFF DEL SINDACO MEDIANTE CONTRATTO A TEMPO PIENO E DETERMINATO, CON INQUADRAMENTO NELL'AREA ISTRUTTORI – PROFILO PROFESSIONALE DI ISTRUTTORE AMM.VO CONTABILE CCNL 2019-2022 FUNZIONI LOCALI - APPROVAZIONE ELENCO CANDIDATI AMMESSI CON RISERVA
----------------	--

IL DIRIGENTE

Richiamata la delibera di G.C n. 187, con la quale veniva costituito l'Ufficio di staff del Sindaco che, come specificato, "potrà essere composto fino ad un massimo di n. 3 risorse cat. C di cui all'art. 90 del TUEL";

Dato Atto:

- che con proprie determinazioni n. 677 del 18/06/2024 e n. 690 del 20/06/2024 è stato approvato il "avviso pubblico per valutazione curricula ed eventuale colloquio per il conferimento di n. 3 incarichi di collaborazione ex art. 90 TUEL presso l'ufficio di staff del Sindaco mediante contratto a tempo pieno e determinato, con inquadramento nell'area istruttori – profilo professionale di istruttore amm.vo contabile CCNL 2019-2022 Funzioni locali";

- che l'avviso è stato pubblicato sul Portale di Reclutamento INPA e sul sito internet del Comune di San Giuliano Terme nella sezione "bandi e concorsi" e nella sezione "Amministrazione trasparente" in data 20.06.2024;

- in data 29 giugno 2024 è scaduto il termine perentorio di presentazione delle domande di partecipazione;

Richiamati:

- l'articolo 4 comma 1 dell'avviso "modalità di selezione", che recita : "Le candidature pervenute saranno oggetto di istruttoria da parte dell'Ufficio Organizzazione e Risorse Umane al solo scopo di verificare il possesso dei requisiti richiesti e il rispetto dei termini e modalità di presentazione delle domande";

- l'articolo 4 comma 2 dell'avviso, che prevede: *“Il Sindaco, tra i candidati che risulteranno ammessi, in base ad una comparazione dei curricula attestanti il possesso delle caratteristiche e dei requisiti professionali richiesti ed, eventualmente, in seguito a colloquio di approfondimento conoscitivo e motivazionale, provvederà ad individuare, a suo insindacabile giudizio, il soggetto da assumere”*;

- l'articolo 4 comma 4 e 5 dell'avviso, che stabiliscono: *“L'acquisizione delle domande di partecipazione non comporterà l'assunzione da parte del Comune di San Giuliano Terme di alcun obbligo specifico, né comporterà l'attribuzione di alcun diritto ai candidati in ordine all'eventuale assunzione.*

La valutazione operata ad esito della procedura comparativa non dà luogo alla formazione di alcuna graduatoria di merito.”

Dato atto che sono pervenute n. 48 domande di partecipazione;

Ritenuto, opportuno, al fine di definire la procedura, approvare contestualmente l'elenco dei candidati ammessi con riserva (Allegato A);

Evidenziato che tutte le comunicazioni ai candidati saranno effettuate tramite pubblicazione nel sito istituzionale dell'Ente nella Sezione “Bandi e Concorsi”, nella sezione “Amministrazione trasparente” e sul portale di reclutamento INPA. Tali comunicazioni hanno valore di notifica a tutti gli effetti;

Dato atto che la presente determinazione sarà trasmessa al segretario verbalizzante e al Sindaco per gli adempimenti successivi;

Visto il D.lgs. 165/2001;

Ritenuta la propria competenza, ai sensi e per gli effetti degli artt. 107 e ss. del T.U.EE.LL. - D.lgs. n. 267/2000

Dato atto che con riferimento alla vigente normativa in materia di anticorruzione e trasparenza (L.190/2012 e D.lgs. n. 33/2013), non esistono situazioni di conflitto d'interesse, limitative o preclusive delle funzioni gestionali inerenti al procedimento oggetto del presente atto determinativo o che potrebbero pregiudicare l'esercizio imparziale delle funzioni del sottoscritto Dirigente dell'Ufficio Organizzazione e Risorse Umane;

DETERMINA

Per quanto esposto in premessa:

1. di ammettere allo svolgimento della selezione tutti i candidati che hanno presentato domanda di partecipazione, con riserva di verificare il possesso dei requisiti prescritti, ai sensi dell'articolo 4 dell'avviso;
2. di approvare contestualmente l'elenco dei candidati ammessi con riserva (Allegato A)
3. di comunicare la data di *eventuale* colloquio di approfondimento conoscitivo e motivazionale tramite successiva pubblicazione di avviso sul sito web istituzionale del Comune di San Giuliano Terme nella sezione “Bandi e concorsi”, nella sezione “Amministrazione trasparente” e sul portale di Reclutamento INPA;
4. di trasmettere la presente determinazione, unitamente alla documentazione relativa al concorso di cui all'oggetto, al segretario verbalizzante e al Sindaco per gli adempimenti successivi;
5. di procedere alla pubblicazione sul sito internet del Comune nella sezione “Bandi e concorsi” e nella sezione “Amministrazione trasparente” della presente determinazione; tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti;

Il Dirigente
GAY DAVID / InfoCamere S.C.p.A.

Avviso pubblico per valutazione curricula ed eventuale colloquio per il conferimento di n. 3 incarichi di collaborazione ex art. 90 TUEL presso l'ufficio di staff del Sindaco mediante contratto a tempo pieno e determinato, con inquadramento nell'area istruttori – profilo professionale di istruttore amm.vo contabile CCNL 2019-2022 Funzioni locali.

Elenco candidati ammessi alla selezione con riserva.

CODICE CANDIDATURA

QVFBX3PH6D
BYNM2NAQ8W
9GNCSA8VU3
8QCNCST75U
3YZ5TAC366
188VFUK7UN
KHXSBYWV9Y
4C1E5CYQKY
C17YQT4GBC
QMM5KTEAAQ
P2ST2G1F41
WFFAKZ9QSX
N7YE37GUYS
1DXD3Z42CV
N7EEHMCYNE
KB3294THTX
ENSHZ58ZC4
AEZP6QMXVQ
FPQ8H7B4D2
BCU27QMZMQ
6E4QFQT55C
PND5TG39Y2
3WMEC7S3BN
1KMG1B1YHU
6Y3CMABFN3
QFUQ6A3PYN
YG1WFA8NSZ
2NEDTCZD7G
4U98BFGM5K
TV2EKTD3Q5

87SF22BDSG
AB7RG34EH9
REY37FB1E8
5XB4RPXN4W
Y9SZF59ASM
FWAWZ638SE
AQQW8CFRSP
4GTHY1BPY4
BU2572SY5A
5ES8RHQAWS
4D9SCEWWHF
1QE9KTTH23
1KY54W6H9R
FM4RNMX6B2
6E3ZHX1WZG
WM4CVR817A
2NTZFSQ5M5
U6XSQA2ADK