



COMUNE DI SAN GIULIANO TERME

Provincia di Pisa

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

SEGRETERIA GENERALE

SERVIZIO: SERVIZIO ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE

N. Reg. Gen. 656 del 23/06/2023

OGGETTO	AVVISO DI MOBILITA' VOLONTARIA AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D. LGS. N. 165/2001 PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO INDETERMINATO/PIENO NEL PROFILO DI "ISTRUTTORE DI VIGILANZA" AREA ISTRUTTORI (CCNL FUNZIONI LOCALI) - APPROVAZIONE ELENCO CANDIDATI AMMESSI CON RISERVA E NON AMMESSI
----------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

IL DIRIGENTE

Visti e richiamati:

- la deliberazione della Giunta Municipale n. 21 del 31.01.2023 di approvazione del PIAO 2023-2025, che ha previsto nella programmazione del fabbisogno di personale 2023, tra gli altri, l'assunzione di n. 1 istruttori di vigilanza, area istruttori.
- la determinazione n. 447 del 17.04.2023 di approvazione dell'avviso di mobilità volontaria, ai sensi dell'art. 30 del d.lgs 165 del 2001, per la copertura di n. 1 posto a tempo indeterminato/pieno nel profilo di "istruttore di vigilanza" area istruttori;
- la determinazione n. 450 del 27.04.2023 di rettifica per mero errore materiale della determina n. 447 del 27.04.2023;
- la determinazione n. 578 del 01.06.2023 di nomina della commissione esaminatrice;

Dato atto che in data 15 giugno 2023 è scaduto il termine perentorio di presentazione delle domande di partecipazione;

Visto che sono pervenute all'ufficio protocollo del Comune di San Giuliano Terme, n. 10 domande;

Richiamati:

- l'articolo 2 dell'avviso di mobilità ai sensi del quale: " Sono richiesti i seguenti requisiti: 1. essere dipendente a tempo indeterminato presso una delle Amministrazioni Pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del d.lgs. n. 165/2001, con inquadramento nell'area istruttori del CCNL Funzioni Locali, o corrispondente e con profilo professionale in area di vigilanza; 2. per i dipendenti titolari di un contratto di lavoro a tempo parziale: espressa dichiarazione (nella domanda) di impegno di accettazione alla trasformazione del rapporto di lavoro a tempo pieno in caso di attivazione della mobilità, come condizione per la stipula del contratto di lavoro; 3. non aver riportato, nei due anni precedenti la data di presentazione della domanda, sanzioni disciplinari."

- l'articolo 4 dell'avviso di mobilità ai sensi del quale: *“Saranno escluse dalla selezione: 1. le domande che non indichino il possesso, da parte del candidato, di tutti i requisiti previsti dal precedente art. 2; 2. le domande pervenute oltre il termine stabilito dal precedente art. 3; 3. le domande inoltrate con modalità diversa da quella indicata dal precedente art. 3; 4. le domande prive della firma in calce se spedite con PEC non personale del candidato; 5. le domande avanzate da dipendenti titolari di un contratto di lavoro a tempo parziale che non contengano l'esplicita accettazione alla trasformazione del rapporto di lavoro a tempo pieno in caso di attivazione della mobilità; 6. le domande prive della copia leggibile del documento di identità personale in corso di validità se spedite con PEC non personale del candidato.”*

Rilevato, pertanto, che:

- il numero dei candidati ammessi con riserva alla selezione risulta essere pari a n. 9;

- il numero dei candidati non ammessi alla selezione, risulta pari a 1 ed è il seguente:

- n. 26675 per mancato possesso dei requisiti specifici ex art. 2 punto comma 1 dell'avviso.

Ritenuto opportuno, al fine di definire la procedura, approvare contestualmente l'elenco dei candidati ammessi con riserva, e del candidato non ammesso;

Evidenziato che tutte le comunicazioni ai candidati saranno effettuate tramite pubblicazione nel sito istituzionale dell'Ente nella Sezione "Bandi e Concorsi". Tali comunicazioni hanno valore di notifica a tutti gli effetti;

Dato atto che la presente determinazione sarà trasmessa al segretario della commissione esaminatrice per gli adempimenti successivi;

Visto il D.lgs. 165/2001;

Ritenuta la propria competenza, ai sensi e per gli effetti degli artt. 107 e ss. del T.U.EE.LL. - D.lgs. n. 267/2000

Dato atto che con riferimento alla vigente normativa in materia di anticorruzione e trasparenza (L.190/2012 e D.lgs. n. 33/2013), non esistono situazioni di conflitto d'interesse, limitative o preclusive delle funzioni gestionali inerenti al procedimento oggetto del presente atto determinativo o che potrebbero pregiudicare l'esercizio imparziale delle funzioni del sottoscritto Dirigente;

DETERMINA

Per quanto esposto in premessa:

1. di dare atto che i candidati che non hanno ricevuto comunicazione di esclusione sono ammessi con riserva alla selezione e risultano essere n. 9;

2. di dare atto che il candidato n. 26675 non è ammesso alla selezione per mancato possesso dei requisiti specifici ex art. 2 comma 1 dell'avviso di mobilità;

3. Di dare atto che tutte le comunicazioni ai candidati saranno effettuate tramite pubblicazione nel sito istituzionale dell'Ente nella Sezione "Bandi e Concorsi". Tali comunicazioni hanno valore di notifica a tutti gli effetti;

4. di trasmettere la presente determinazione, unitamente alla documentazione relativa al concorso di cui all'oggetto, al segretario della commissione giudicatrice per gli adempimenti successivi;

5. di procedere alla pubblicazione sul sito internet del Comune della presente determinazione con l'elenco dei candidati non ammessi; tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti;

Il Dirigente
GAY DAVID / ArubaPEC S.p.A.