



COMUNE DI SAN GIULIANO TERME

Provincia di Pisa

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

SETTORE LEGALE SERVIZIO: *SETTORE LEGALE*

N. Reg. Gen. 616 del 16/06/2025

OGGETTO	AVVIO DI PROCEDURA SELETTIVA INTERNA INERENTE L'INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE PER IL SERVIZIO "SERVIZI ALLA PERSONA" APPARTENENTE AL SETTORE II
----------------	---

IL DIRIGENTE

Visti:

- il D.Lgs. n. 165 del 30/03/2001 ed il successivo D.Lgs. n. 150 del 27/10/2009 in materia di criteri di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, di migliore organizzazione del lavoro nella garanzia di elevati standard qualitativi ed economici, di trasparenza della P.A., di riforma della disciplina del rapporto di lavoro dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni, di rafforzamento dell'autonomia, dei poteri e della responsabilità della dirigenza;
- il D.Lgs. n. 267 del 2000 che attribuisce agli Enti Locali la potestà di disciplinare con propri regolamenti, in conformità allo Statuto, l'ordinamento degli uffici e dei servizi, con riferimento, tra l'altro, alle modalità di conferimento di incarichi e responsabilità (artt. 50 e 109);
- il CCNL 2019-2021 comparto Funzioni Locali del 16/11/2022, che al Capo II, articoli 16-21, ha istituito la disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione (EQ), in sostituzione della precedente disciplina sulle Posizioni Organizzative ex artt. 13-15 del C.C.N.L. del 21/05/2018;
- la deliberazione G.C. n. 134 del 21/05/2019, modificata con deliberazione G.M. n. 84 del 07/04/2022 con la quale è stata approvata la disciplina regolamentare contenente i principi generali per l'istituzione del quadro delle Posizioni di Elevata Qualificazione (E.Q.), ex artt. 16, 17, 18 e seguenti del CCNL 16/11/2022 relativo al comparto Funzioni Locali per il triennio 2019-2021;
- la deliberazione G.C. n. 141 del 09/06/2025 di approvazione della macrostruttura dell'Ente, con il quale è stata individuata nel Settore II la seguente posizione di elevata qualificazione 1 E.Q Settore II, area servizi alla persona;

Visti altresì:

- l'art. 16 c. 1 CCNL 16/11/2022 area personale del comparto Funzioni Locali – triennio 2019-2021, sulla base del quale gli enti istituiscono posizioni di lavoro, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato, che si configurano come incarichi a termine di EQ e che richiedono:
 - responsabilità amministrative e di risultato, a diversi livelli, in ordine alle funzioni specialistiche e/o organizzative affidate, inclusa la responsabilità di unità organizzative; responsabilità amministrative derivanti dalle funzioni organizzate affidate e/o conseguenti ad espressa delega di funzioni da parte del dirigente, implicante anche la firma del provvedimento finale, in conformità agli ordinamenti delle amministrazioni;
 - conoscenze altamente specialistiche, capacità di lavoro in autonomia accompagnata da un grado elevato di capacità gestionale, organizzativa, professionale atta a consentire lo svolgimento di attività di conduzione, coordinamento e gestione di funzioni organizzativamente articolate di significativa importanza e responsabilità e/o di funzioni ad elevato contenuto professionale e specialistico, implicanti anche attività progettuali, pianificatorie e di ricerca e sviluppo;
- l'art. 13 c.3 del CCNL 16/11/2022 il quale dispone che gli incarichi di EQ, afferenti alle posizioni di lavoro di cui al comma 1, possono essere affidati a personale inquadrato nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, ovvero a personale acquisito dall'esterno ed inquadrato nella medesima area;
- l'art. 18 del citato CCNL 16/11/2022, sulla base del quale gli incarichi di EQ sono conferiti dai dirigenti con atto scritto e motivato, tenendo conto della natura e delle caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti dal personale interessato appartenente all'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione;

Visto l'art. 9 del regolamento contenente i principi generali per l'istituzione del quadro delle Posizioni di Elevata Qualificazione (E.Q.), come da ultimo modificato con deliberazione della Giunta Comunale n. 84 del 7 aprile 2022, in base al quale gli incarichi possono essere revocati prima della scadenza in relazione ad intervenuti mutamenti organizzativi;

Sentita la Conferenza dei Dirigenti;

Ritenuto, in base agli esiti della predetta conferenza, avviare una procedura selettiva interna, ai sensi dell'art. 6 e 7 Regolamento EQ, basata su curriculum e colloquio nelle materie inerenti al ruolo da ricoprire, volta all'acquisizione di manifestazioni di interesse per l'individuazione del titolare dell'incarico di EQ Settore II, area servizi alla persona;

Ritenuto, inoltre necessario, per assicurare la massima continuità nello svolgimento del servizio suindicato, nelle more del conferimento del nuovo incarico di E.Q. all'esito della presente procedura selettiva di prorogare l'incarico di E.Q. alla dott.ssa Jennifer Michelotti, conferito con determinazione dirigenziale n. 1124 del 31.10.2024;

Ravvisata la propria competenza all'emanazione del presente atto;

Dato atto di aver verificato l'insussistenza dell'obbligo di astensione e di non trovarsi quindi in posizione di conflitto d'interesse;

in virtù dei poteri conferitigli dal vigente ordinamento;

D E T E R M I N A

per quanto in premessa da considerarsi parte integrante della presente determina:

1. di AVVIARE una procedura selettiva interna, ai sensi dell'art. 6 e 7 Regolamento EQ, basata su curriculum e colloquio nelle materie inerenti al ruolo da ricoprire, volta all'acquisizione di manifestazioni di interesse per l'individuazione del titolare dell'incarico di EQ Settore II, area servizi alla persona;
2. di DARE ATTO che la presente procedura selettiva non dà luogo a graduatoria;
3. di DARE ATTO che l'incarico di E.Q. di cui al presente avviso sarà conferiti anche qualora la presente procedura selettiva dovesse andare deserta;
4. di PROROGARE, nelle more del conferimento dei nuovi incarichi di E.Q. all'esito della presente procedura selettiva l'incarico di E.Q. alla dott.ssa Jennifer Michelotti, conferito con determinazione dirigenziale n. 1124 del 31.10.2024; ;
5. di STABILIRE che l'incarico di cui sopra sarà attribuito con decorrenza dall'adozione di successiva determinazione dirigenziale del sottoscritto e per il tempo nella medesima specificato;
6. di DARE ATTO che l'incarico di cui sopra è riservato ai dipendenti inquadrati nella area dei funzionari e dell'elevata qualificazione (ex cat. D) con profilo professionale amministrativo (c.d. "funzionari amministrativo contabili") come indicato all'art. 6 della disciplina inerente gli incarichi di elevata qualificazione EQ;
7. di STABILIRE che le candidature, con allegato curriculum vitae, da parte degli interessati al suddetto incarico di EQ, dovranno pervenire, a mezzo protocollo al servizio "Organizzazione, risorse umane e controllo" entro e non oltre le ore 17:00 del giorno 20/06/2025, salvo motivato differimento;
8. di STABILIRE che la data del colloquio sarà comunicata con successivo avviso pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione "bandi e concorsi";
6. di INCARICARE gli uffici del SERVIZIO "Organizzazione, risorse umane e controllo" per i conseguenti adempimenti di comunicazione ai dipendenti e di inserimento del presente avviso nella sezione "bandi e concorsi" del sito istituzionale dell'Ente;
7. di DARE ATTO che, con successivo motivato provvedimento, una volta espletate le procedure di cui al precedente punto 6. e i colloqui conseguenti, si provvederà all'attribuzione formale dell'incarico con proprio atto, riservandosi comunque di attribuire l'incarico nel caso in cui i candidati non siano ritenuti pienamente idonei, ovvero nel caso in cui non pervengano candidature;
8. di DARE ATTO che la presente determinazione, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa, verrà pubblicata all'Albo online per 15 giorni consecutivi.

Dirigente
Aldo Fanelli / ArubaPEC S.p.A.