



COMUNE DI SAN GIULIANO TERME

Provincia di Pisa

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO

SERVIZIO: *Servizio organizzazione e risorse umane*

N. Reg. Gen. 1021 del 10/10/2024

OGGETTO	CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA DI N.3 POSTI DI "ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE" AREA DEGLI ISTRUTTORI A TEMPO PIENO E INDETERMINATO - COMPARTO FUNZIONI LOCALI - DI CUI UN POSTO RISERVATO A FAVORE DEI SOGGETTI IN POSSESSO DEI REQUISITI DI CUI ALL'ART.1 E 8 LEGGE 68/99 - APPROVAZIONE CANDIDATI AMMESSI/NON AMMESSI TEMPI AGGIUNTIVI.
----------------	--

IL DIRIGENTE

Richiamato il piano triennale del fabbisogno di personale 2024-2026, parte integrante del PIAO, approvato con deliberazione G.C. n. 31 del 07.02.2024;

Dato atto:

- che con propria determinazione n. 179 del 16/02/2024 è stato approvato il *"bando di concorso pubblico, per esami, per l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 3 posti di "istruttori amministrativo contabili", area istruttori, di cui n. 1 posto riservato ai soggetti appartenenti alle categorie di cui all'art. 1 e 8 L. 68/1999"*;
- che l'avviso è stato pubblicato sul Portale di Reclutamento INPA e sul sito internet del Comune di San Giuliano Terme nella sezione "bandi e concorsi" e nella sezione "Amministrazione trasparente" in data 20.02.2024;
- in data 20 marzo 2024 è scaduto il termine perentorio di presentazione delle domande di partecipazione;
- con determinazione n. 332 del 25.03.2024 è stata nominata la commissione esaminatrice del presente concorso;
- sono pervenute n. 487 domande di partecipazione;

Richiamati:

- *l'articolo 3 co. 4 del bando di concorso, che prevede: "Tutti i candidati saranno ammessi alla presente procedura con riserva di verifica del possesso dei requisiti dichiarati nella domanda di partecipazione, fatta eccezione per il requisito dell'età di cui alla lett. b), comma 1, del presente articolo, la mancanza del quale determinerà l'immediata esclusione dal concorso. L'accertamento della mancanza dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta, in qualunque tempo, l'esclusione dalla procedura selettiva o la decadenza dall'eventuale assunzione"*;
- *l'articolo 10 del bando di concorso, che prevede: "L'ammissione alla selezione avviene con Determinazione del Dirigente del Servizio Organizzazione e Risorse Umane e la medesima sarà pubblicata nel Portale InPA.gov.it e nel sito internet del Comune di San Giuliano Terme. Tutti i candidati ammessi con la determinazione di cui sopra devono intendersi ammessi con riserva, fatta salva ogni verifica del possesso dei requisiti prescritti. L'Amministrazione può disporre in ogni momento, con motivato provvedimento, l'esclusione dal concorso per difetto dei requisiti prescritti per l'ammissione"*;

Verificati, preliminarmente, il possesso dei seguenti requisiti di partecipazione:

- 1) Requisito ex articolo 3, comma 1 lett b) "età non inferiore agli anni 18";
- 2) Requisito ex articolo 3 comma 1 lettera n) "pagamento della tassa di concorso, fissata in € 10,00"

Richiamato, inoltre, l'articolo 4 ultimo comma del bando di concorso, che prevede: *"I candidati portatori di handicap, ai sensi dell'art.20 della L.104/1992, dovranno fare esplicita richiesta, in relazione al proprio handicap, dell'ausilio e*

dell'eventuale tempo aggiuntivo per sostenere le prove d'esame, tramite presentazione di idonea documentazione ai sensi della Circolare F.P. n.6 del 24/07/1999. I candidati con disturbi specifici di apprendimento (DSA), ai sensi dell'art.2 del DPCM 9/11/2021, dovranno fare esplicita richiesta, in funzione della propria necessità, della misura dispensativa dalla prova scritta (sostituita da colloquio orale), dello strumento compensativo e/o dei tempi aggiuntivi. La richiesta dovrà essere accompagnata da documentazione resa dalla Commissione medico-legale dell'ASL. L'adozione delle misure previste dal DPCM è sottoposta ad insindacabile giudizio della Commissione."

Visti i candidati portatori di handicap, ai sensi dell'art.20 della L.104/1992, e i candidati con disturbi specifici di apprendimento (DSA), ai sensi dell'art.2 del DPCM 9/11/2021, che hanno presentato esplicita richiesta di dell'ausilio ed eventuale tempo aggiuntivo e verificata la necessaria documentazione prodotta;

Si ritiene:

- di ammettere alla prova scritta, tutti i candidati che hanno presentato domanda di partecipazione alla presente procedura concorsuale, ad eccezione di coloro che hanno una età inferiore ad anni 18 e di coloro che, alla data di scadenza per la presentazione della domanda, non hanno pagato la tassa di concorso;
- approvare l'elenco dei candidati ammessi con riserva alla prova scritta (Allegato A);
- approvare l'elenco dei candidati esclusi dalla presente procedura concorsuale (Allegato B)
- concedere i tempi aggiuntivi richiesti ai candidati portatori di handicap, ai sensi dell'art.20 della L.104/1992, ed ai candidati con disturbi specifici di apprendimento (DSA), ai sensi dell'art.2 del DPCM 9/11/2021, che hanno presentato esplicita richiesta e la necessaria documentazione;
- l'effettivo possesso di tutti i requisiti richiesti sarà accertato prima di adottare qualsiasi provvedimento a favore dei concorrenti derivante dall'esito della selezione;

Dato atto che la misura dei tempi aggiuntivi è decisa dalla Commissione esaminatrice, che ne darà comunicazione ai candidati tramite pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione "bandi e concorsi" e nella sezione "Amministrazione trasparente";

Evidenziato che tutte le comunicazioni ai candidati saranno effettuate tramite pubblicazione nel sito istituzionale dell'Ente nella Sezione "Bandi e Concorsi", nella sezione "Amministrazione trasparente" e sul portale di reclutamento INPA. Tali comunicazioni hanno valore di notifica a tutti gli effetti;

Dato atto che la presente determinazione sarà trasmessa al segretario della commissione esaminatrice per gli adempimenti successivi;

Visto il D.lgs. 165/2001;

Ritenuta la propria competenza, ai sensi e per gli effetti degli artt. 107 e ss. del T.U.EE.LL. - D.lgs. n. 267/2000

Dato atto che con riferimento alla vigente normativa in materia di anticorruzione e trasparenza (L.190/2012 e D.lgs. n. 33/2013), non esistono situazioni di conflitto d'interesse, limitative o preclusive delle funzioni gestionali inerenti al procedimento oggetto del presente atto determinativo o che potrebbero pregiudicare l'esercizio imparziale delle funzioni del sottoscritto Dirigente dell'Ufficio Organizzazione e Risorse Umane;

DETERMINA

Per quanto esposto in premessa:

1. Di ammettere, con riserva di verificare gli ulteriori requisiti prescritti, alla prova scritta tutti i candidati che hanno presentato domanda di partecipazione alla presente procedura concorsuale, ad eccezione di coloro che hanno una età inferiore ad anni 18 e di coloro che, alla data di scadenza per la presentazione della domanda, non hanno pagato la tassa di concorso Allegato A;
2. Di non ammettere alla prova scritta n. 7 concorrenti indicati nell'Allegato B);
3. Di concedere i tempi aggiuntivi richiesti ai candidati portatori di handicap, ai sensi dell'art.20 della L.104/1992, ed ai candidati con disturbi specifici di apprendimento (DSA), ai sensi dell'art.2 del DPCM 9/11/2021, che hanno presentato esplicita richiesta e la necessaria documentazione indicati nell'allegato A);
4. Di dare atto che l'effettivo possesso di tutti i requisiti richiesti sarà accertato prima di adottare qualsiasi provvedimento a favore dei concorrenti derivante dall'esito della selezioni;
5. Di trasmettere la presente determinazione, unitamente alla documentazione relativa al concorso di cui all'oggetto, al segretario della commissione giudicatrice per gli adempimenti successivi;
6. Di procedere alla pubblicazione sul sito internet del Comune nella sezione "Bandi e concorsi" e nella sezione "Amministrazione trasparente" della presente determinazione; tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti;

Il Dirigente
DAVID GAY / ArubaPEC S.p.A.

CODICE CANDIDATURA

CM4E5NKQE7

U767BZPWHW

K7R3RC3GXY

N6D1RGMA9E

VQA4VYEVPT

QYFUKP4YHB

4WX46U5MSN

RBTXRCH36T

747AH1MXGC

B6TDC5XWEQ

BTGBH9NEGQ

6PUSMRKF17

ET5BHZZ41A

XCTVUFNAFE

QYBM9NXDBY

RU69YWWFS2

TTMSARWU9M

BEMUM7PVCV

6T4C98T7A7

CG7CDZMZBR

MZKC8AF4NY

XTS15VE86Q

SC8DHA7FX Y
T994C4HUHE
BPDQB9YFRB
Q3NQUMCE9W
YYRN8K2AH6
3S6175ZTY9
QBCFXKEQYS
AYZ7G2GKUS
6BTMABDTFS
GXDXTD67Q2
9EBWBZRRTY
M5C84Y AQ6Z
7APC7P1NU3
KRNWDENYBF
9V6P3EP9YG
4U1Y18X RXP
DQYM4RG4TY
7YPP6GMRKU
H7HNBP3ES8
ZXRRDDXU6K
1MKYHZVHTD
8T96FMH5NG
EQFWGP53EU

3YMHFP2GDM
1VKZAPFSFE
WKWSAWGH7X
8AS2AK7S2H
PB611GRFQ2
ZHDH2WDH5H
ZWY9ZMGSTS
89VF5R5R9Y
K156K6VG7T
BZKVKD84QU
K4EQ58CMAZ
RUACFK3STT
QY13M1YTQQ
NAD4GR2BT2
BMM1CCH7X6
NT4UG9U3T6
PUNVE4MC2A
3C7W9UDK2S
BUCA6ZMDXA
H5F2ASTNKV
Q77TEZD473
94DWKWM839
3PN4KF74QF

PRFUGG1RFU
G8H18HREX6
G6ZHTV66K2
BPD3FXSYCD
BDHKZD99MT
XWVEGPXA5P
QFTGAPD1BH
3PPFBTYFD9
2M3B8Y8XAW
W23XFDFR59
YWE1EHU18E
AWP4E625A9
586AP92PD7
YRUHZTT6MK
11S5NF7A4M
PGM3RTURV9
GR3YG7AGY2
9KRR349N8R
9GZAQPVV3P
Q5BFD1GWUP
G7B4XVGP3W
H3X9DMD419
N9VUHBME7Y

6AD31TS53V
7BRHBB29HV
C739XEGQST
BXZYBSUDFH
9T4BWPXMR5
FTGT3Q4KYG
EAAK1DTFC9
9SK6KBRU8P
F7MS9DZPSH
M17GFTV88Z
BPF7G8612U
H9K544U9KP
SF9R4CWVQH
87PV2MF4H1
KVBU3XH6KH
C9MB7TPADQ
NDPYXZ29YH
FR6WTAHRHY
E8HR9B5H18
6FDST9NXQ8
E5SEZNMP69
XAQ7UWN73D
WPN3XWA7RH

BVES92CCK2
6FR48RR8QD
V73X34VDKM
Z1PKPPF5RT
BVMD5ZAEKM
ZMK6A8HK5R
ZDR5PYUTRF
B6Z3AC19RQ
V6S3C6WZMU
EGPF66S52E
MFBY964SPM
BEHQWX39GY
N4N9MQNKHR
H62D4AXQK1
S43UGGFK62
NVSKEG1PAD
RCX7525FUC
NPC9U5Q9VY
D8XBEBM1E3
TRV9UWECUV
1T4THQUC68
18F5RWKDU7
V7BR36QZ6X

FTG1SZ8PA5
2WYQP2TE7Q
M3QE6H3FTR
KR7Q69F1E5
QG9GP5VRF4
7SEVR4H1SG
MZ13YX2Z9U
QVES68S8SW
99AVHE45E2
F7HY7NNQFG
MFVWHYGM47
PWZZ4QPTB9
ASVG3PEZPX
SB8P164D3G
186KFXAD5U
SDVMN893CU
8B1XUYUT3A
49X7D8FPUE
82NGKS9Y9U
UP91KFWV9R
UE7KMTEE1X
YWXX51ESHS
574BNZ2ZX9

BUW56BW7MA
HBR23YDV8M
KV477165TM
2WR7D4C68P
SCAE1Z9T7S
QHZYGPMDPA
HYFSCQUCHR
6S425DYPHC
USCWEWEYH5
PF2N6D5NMD
92WVS4YYMY
79XHMXBQUH
2G5G8528G5
T382FFKMVB
4P1DEDE6U3
QARM6D7X2K
9GE413CGY3
59RRDM5HS2
BYFPCP4M94
A47Z7TY2CQ
P6B8R4DW5C
7VV3MTWEEE
H284M5SR3K

W31CC3KKPF
GFT4G3S466
M3XSAZPREM
3GPUDSGQBQ
UEMNGTYC8F
V2G8PVFYZC
K8BWYFVUSP
GTGZ97TYT5
5FM587C66B
AV33XBNP49
B36WNAZ7ZT
MQGFB6YS4P
ZW3SUYVB12
TPT9PMN1Y4
7ZMN4KSF16
8SCE71YQWC
692YU6A5U4
K83Q85P1WH
GQYWXE2X5M
9Q95NSDWD8
BP18MMZRRY
KH6SG71KGE
NRRNSCMT9E

GB3TWU232N
FUGZNDZF1T
ANHR8V1VD9
K6TZRNPH87
578VPDHPAQ
EQ4NBWT2VM
FS7WUW5A4F
9UW1SAHDPP
K333SWDWNW
373EAGV22D
ZAZ3XKT29U
5V8D9D51RT
WDUD3UZSR1
9F2YEVZTWW
C36BGT5M49
9VMQU9F37A
VSMVAF2K12
19B3D7NYAS
87XKBAM87A
715HV55HHD
2RS26MHXAK
R5PBG4WD1V
27DGUS5E7K

FURW55V6AN
SSGG2EF7YZ
A5UTB4Q3XT
S72GYUH2UW
GUKV3PHN4V
G42PHGG764
VC7D4B3KGF
14Z6QNV1K8
3N5SZXTE31
H381HCAYGW
T7AX28TVX7
ZCH3AR5AYV
FT7HSS4F3P
8UG8X29S7V
M9YSNH4GGG
ERQXFG6RVM
8S3E1PZV4H
HNFFNR3X7R
7TG5HWN3U1
QA64GSTQCV
SCSRDQU3WN
C7CMXKRCGU
PR3WH8MT2T

FXPUPNGR3G
KQ16XKD2MX
3W9AMA5MAG
WAV2VK1FGY
91DF25CCF3
B3CVNHX655
85EF3YR5RP
9F37RW1CTA
9AEPD6UEXH
789NYZ6SZV
SBEGQATD1Z
QAM7KX31BV
5EBDFDVUCZ
3ZZRXN9ZS
X4YSBUKP3H
G8RRD5B824
MET5B741AR
HU9Z1MZ9UR
SYNADS7SMF
YNB8S49M3D
QQTSUS6V91
WZSQ9NN1FG
SC4T9XE5KK

WPW7R8ERX8
N3BG6MBD32
3RX9TNX4NY
8KYPPH4DKR
AMMMUB45NC
8HHHKQCVW3
RK2NB29M23
RSM14PGXAR
SZR5Q7P3QK
4FWNYVY9DE
GAYFQDTSE1
KGPR3M9UQQ
5FTX5MPR98
7N88X84WDR
QZYNAK69S4
QFB4D8MK3Z
E6A2PQ18MH
97DPW51DA4
ZM76Y4TMFK
CM4C6ZKZ19
MD9NA54HB3
R1KGFG86CZ
7R2796KDTA

6EYBDH2NRB
MFPYSVV1NX
D9ZEZ39EDR
NS3QMN23SV
6K2WWYA497
W38GUZDZD6
X8WHZUZNFD
4N6RQBHXDZ
VSPHXYWW96
24ZZKDNAQA
MFTWFFEGFX
9AK48T1UAM
YXZ79V6TZ9
3XZA1EKFB9
ZZHKPWSD22
EDGQMNW5RG
N87KXZGHQN
4Q262CA7XU
9UAVVVS4G
5W621V1KUA
S8CTCTCWYD
R2AS2GD26X
NENDGKTVZR

1351TER3H5
S19DPDGSU6
BPXAKRH5K9
S6BRW959S5
BCPHHRK3SC
8MW9625AZ4
YC9TCW8WUW
9YPFEQA33W
BG4T95H6FS
K1WZNPUGFU
KYHFXWGZCA
VVHGECPGBH
RKABKC89K3
4EX534QQR1
TMQ1GWAQDA
5PWDP55MSX
ZD972XBGMU
4YD79GU3YZ
H1S39RTDFW
3UCXNQY7WH
ZEZADGFWSA
S25D45NEMT
H9WYM3BPQB

812Z6X21PG
SWDSANX5MW
GC9DUKZGUZ
N11V7D96ZE
S3E9HXHE3G
255DZVMQDY
PAABN2AVVY
WCY5R5Z48K
BUDV2AD11P
52CCHTNSPF
K5CT9CMK5H
FF6PND5YZ8
2CUD5NXY6W
HUCZCDMHNQ
4ATGFCMU15
RYD5CUW2H3
XFQ3UF2P4T
X8797YU755
Y6Z9VMA5ES
A1TWVQYAN9
E687C3VQCW
E5FXWQ3ZQS
1RXG1M84TX

T48DNZVC1A
H9PVY637WA
6D2SBW6YA3
TNHBFTCSKF
936WQBX6AB
38UGVG7SSN
UMW73WYSFG
E3VRFGQNG7
UQ3MCM69D7
ZMC2XZVAQG
CX9MEB43XE
YC633XDWV8
C46PVUVCSA
UN96GSP952
17WWPTB5UK
6H71PE6E9S
HD4CYVC1YM
X5EQXQDYGN
H61E72NEN3
W5PDX2FVCG
HUXR824BUC
HVZNSNNW66
XUVF8DBPNE

UGTPVVSRRP
RYYP8KBXFA
3FZPZUX11P
1UN68SCR9S
ZDUPMDGKG2
HXWMAUR923
DGTF23A712
VF8PCDA2PM
1FK6K7TKCB
2AM2UTSH5H
B3BXGHR75H
AT9WCQ1YFR
3SGGK6CEZM
U1QACZRN1A
C6Z3NT7TZZ
NZUHU1XEZW
WDAKNMFBCR
TCQS9ATA5Z
ZHK1N9M6CV
ZD55S9Y2ZB
GQ1NPXRZ7N
N9V8W4G5P7
QQG3C9DGAR

RNMXXSV73
UD1HYS1TF3
TBAVFNY3Y6
6S1SRNB3MP
QTV6V2DE8G
BTFK2FTUE4
35D28VDK3T
5TMHG7SZ38
MT7ZB6CK29
5VV1WF7H5B
54C38NXGXU
GDVYDTZ344
49ME8ANKTN
VGWYGS8F3R
6CFDACH697
A9ZRT1ZZ64
QM5GMXUUBH
HHNPXXU55E
5K9CHK51QS
639PGB85Y8
U8FYP2RP1A
WBQXYCAVM4
G3EWE3Y1KY

MQPZS85N4B
PNV7N5A5P8
S8NN268TEB
NZ45AY59HC
G2X4QQQ94Q
YYHCNKS91W
HKMHFF78Q4
C5VSS3M9KE
B7PP9YG5V9
TWE8GMUGT1
2EBQE6F69R
DE9ZF5FPTK
4EUXFDSCNE
WK48PQSHZT
VQ7YMDHBQ1
AN82EN8237
5FKFF72E3A
K9XAXZB9QX
DA28S3RPFB
TQVWU2GCYA
CY5BW7N4GC
7GMBNQS9T
YW7CX79FDZ

26UF6VQ6RA
D3P1SUMFX3
YYP26V8T8Q
G175PGSKS7
C8CQGGBN7Q
N9B1H4WXFQ
M6S8HYVMVK
XQ1YZUBFHG
9GZR5TDA5T
5KSNBST57P
3QA8WS7ECB
V3PR7QD1Y5
Y6GMS749V6
D8HB635TWF
KS4HWF88UE
SK6HA56953
AKR6EFSAVT
2TVA6B2H21
XCBN2WVW5R
F4X5EPSRK7
3ZWVT9H9H2

Allegato B)

CODICE CANDIDATURA	MOTIVAZIONE
4TB25AFMWM	mancata regolarizzazione della domanda entro il termine fissato dall'Amministrazione
117VKFYDNW	mancata regolarizzazione della domanda entro il termine fissato dall'Amministrazione
ZV5Q8HNHYQ	mancato possesso dei requisiti previsti dall'Art. 3 del bando di concorso
PZPHVKA7PF	mancato possesso dei requisiti previsti dall'Art. 3 del bando di concorso
594TTQYK9D	mancato possesso dei requisiti previsti dall'Art. 3 del bando di concorso
GK4SKVQ14U	mancato possesso dei requisiti previsti dall'Art. 3 del bando di concorso
2ARTGQF86X	mancato possesso dei requisiti previsti dall'Art. 3 del bando di concorso