



COMUNE DI SAN GIULIANO TERME

Provincia di Pisa

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO

SERVIZIO: *Servizio organizzazione e risorse umane*

N. Reg. Gen. 1027 del 11/10/2024

OGGETTO	CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA DI N.3 POSTI DI " FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO CONTABILE " AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATE E.Q. A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO - COMPARTO FUNZIONI LOCALI - DI CUI UN POSTO PRIORITAMENTE RISERVATO AI VOLONTARI DELLE FORZE ARMATE, AI SENSI DELLA LEGGE 66/2010 - CANDIDATI ESCULSI -
----------------	--

L DIRIGENTE

Richiamato il piano triennale del fabbisogno di personale 2024-2026, parte integrante del PIAO, approvato con deliberazione G.C. n. 31 del 07.02.2024;

Dato atto:

- che in data 16/0/2024 è stata approvata la determinazione n. 180 ad oggetto: “ Bando di concorso pubblico, per esami, per l’assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 3 posti di “funzionario amministrativo contabile”, area dei funzionari ed E.Q., di cui n. 1 prioritariamente riservato ai volontari delle Forze Armate, ai sensi della legge 66/2010”;
- con determinazione n. 330 del 25/03/2024 è stata nominata la commissione esaminatrice del presente concorso;
- che con determinazione n. 333 del 25/03/2024 è stata approvata la determinazione con la quale veniva determinato di non svolgere la prova selettiva in quanto le domande presentate erano a 250 e veniva determinato di ammettere i candidati con riserva di verificare il possesso dei requisiti prescritti;

Richiamati:

- - l'articolo 3 co. 4 del bando di concorso, che prevede: "Tutti i candidati saranno ammessi alla presente procedura con riserva di verifica del possesso dei requisiti dichiarati nella domanda di partecipazione, fatta eccezione per il requisito dell'età di cui alla lett. b), comma 1, del presente articolo, la mancanza del quale determinerà l'immediata esclusione dal concorso. L'accertamento della mancanza dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta, in qualunque tempo, l'esclusione dalla procedura selettiva o la decadenza dall'eventuale assunzione";

- l'articolo 10 del bando di concorso, che prevede: "L'ammissione alla selezione avviene con Determinazione del Dirigente del Servizio Organizzazione e Risorse Umane e la medesima sarà pubblicata nel Portale InPA.gov.it e nel sito internet del Comune di San Giuliano Terme. Tutti i candidati ammessi con la determinazione di cui sopra devono intendersi ammessi con riserva, fatta salva ogni verifica del possesso dei requisiti prescritti. L'Amministrazione può disporre in ogni momento, con motivato provvedimento, l'esclusione dal concorso per difetto dei requisiti prescritti per l'ammissione";

Verificati, preliminarmente, il possesso dei seguenti requisiti di partecipazione:

- 1) Requisito ex articolo 3, comma 1 lett b) "età non inferiore agli anni 18";
- 2) Requisito ex articolo 3 comma 1 lettera n) "pagamento della tassa di concorso, fissata in € 10,00"

Dato atto

- che a seguito di verifiche preliminari effettuate, n.3 candidati risultano non essere in possesso dei requisiti richiesti dall'art. 3 del bando di concorso ;

Si ritiene:

- approvare l'elenco dei candidati esclusi dalla presente procedura concorsuale (Allegato A)
- l'effettivo possesso di tutti i requisiti richiesti sarà accertato prima di adottare qualsiasi provvedimento a favore dei concorrenti derivante dall'esito della selezioni

Evidenziato che tutte le comunicazioni ai candidati saranno effettuate tramite pubblicazione nel sito istituzionale dell'Ente nella Sezione "Bandi e Concorsi", nella sezione "Amministrazione trasparente" e sul portale di reclutamento INPA. Tali comunicazioni hanno valore di notifica a tutti gli effetti;

Dato atto che la presente determinazione sarà trasmessa al segretario della commissione esaminatrice per gli adempimenti successivi;

Visto il D.lgs. 165/2001;

Ritenuta la propria competenza, ai sensi e per gli effetti degli artt. 107 e ss. del T.U.EE.LL. - D.lgs. n. 267/2000

Dato atto che con riferimento alla vigente normativa in materia di anticorruzione e trasparenza (L.190/2012 e D.lgs. n. 33/2013), non esistono situazioni di conflitto d'interesse,

limitative o preclusive delle funzioni gestionali inerenti al procedimento oggetto del presente atto determinativo o che potrebbero pregiudicare l'esercizio imparziale delle funzioni del sottoscritto Dirigente dell'Ufficio Organizzazione e Risorse Umane;

DETERMINA

Per quanto esposto in premessa:

1. di non ammettere alla prova scritta n. 3 concorrenti indicati nell'Allegato A)
2. di dare atto che l'effettivo possesso di tutti i requisiti richiesti sarà accertato prima di adottare qualsiasi provvedimento a favore dei concorrenti derivante dall'esito della selezioni;
3. di comunicare la data di svolgimento della prova scritta tramite successiva pubblicazione di avviso sul sito web istituzionale del Comune di San Giuliano Terme nella sezione "Bandi e concorsi", nella sezione "Amministrazione trasparente" e sul portale di Reclutamento INPA;
4. di trasmettere la presente determinazione, unitamente alla documentazione relativa al concorso di cui all'oggetto, al segretario della commissione giudicatrice per gli adempimenti successivi;
5. di procedere alla pubblicazione sul sito internet del Comune nella sezione "Bandi e concorsi" e nella sezione "Amministrazione trasparente" della presente determinazione, tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti;

Il Dirigente
DAVID GAY / ArubaPEC S.p.A.

Allegato A)

CODICE CANDIDATURA
NY6ST4CV6G
P8N84XTP2Q
2WEY178HN2