



COMUNE DI SAN GIULIANO TERME

Provincia di Pisa

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO

SERVIZIO: Servizio organizzazione e risorse umane

N. Reg. Gen. 983 del 01/10/2024

OGGETTO	AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER VALUTAZIONE CURRICULA ED EVENTUALE COLLOQUIO PER IL CONFERIMENTO DI N. 1 INCARICO DI COLLABORAZIONE EX ART. 90 T.U.E.L. PRESSO L'UFFICIO DI STAFF DEL SINDACO - MEDIANTE CONTRATTO A TEMPO PARZIALE AL 50% E DETERMINATO, CON INQUADRAMENTO NELL'AREA ISTRUTTORI - PROFILO ISTRUTTORE AMM.VO CONTABILE C.C.N.L. 2019-2021 FUNZIONI LOCALI - APPROVAZIONE ELENCO CANDIDATI AMMESSI CON RISERVA
----------------	---

Dato Atto:

- che con propria determinazione n. 947 del 19/09/2024 è stato approvato il “*avviso pubblico per valutazione curricula ed eventuale colloquio per il conferimento di n. 1 incarico di collaborazione ex art. 90 TUEL presso l'ufficio di staff del Sindaco mediante contratto a tempo parziale al 50% e determinato, con inquadramento nell'area istruttori – profilo professionale di istruttore amm.vo contabile CCNL 2019-2021 Funzioni locali*”;
- che l'avviso è stato pubblicato sul Portale di Reclutamento INPA e sul sito internet del Comune di San Giuliano Terme nella sezione “bandi e concorsi” e nella sezione “Amministrazione trasparente” in data 20.06.2024;
- in data 30 settembre 2024 è scaduto il termine perentorio di presentazione delle domande di partecipazione;

Richiamati:

- l'articolo 4 comma 1 dell'avviso “modalità di selezione”, che recita : “*Le candidature pervenute saranno oggetto di istruttoria da parte dell'Ufficio Organizzazione e Risorse Umane al solo scopo di verificare il possesso dei requisiti richiesti e il rispetto dei termini e modalità di presentazione delle domande*”;
- l'articolo 4 comma 2 dell'avviso, che prevede: “*Il Sindaco, tra i candidati che risulteranno ammessi, in base ad una comparazione dei curricula attestanti il possesso delle caratteristiche e dei requisiti professionali richiesti ed, eventualmente, in seguito a colloquio di approfondimento conoscitivo e motivazionale, provvederà ad individuare, a suo insindacabile giudizio, il soggetto da assumere*”;
- l'articolo 4 comma 4 e 5 dell'avviso, che stabiliscono: “*L'acquisizione delle domande di partecipazione non comporterà l'assunzione da parte del Comune di San Giuliano Terme di alcun*”;

obbligo specifico, né comporterà l'attribuzione di alcun diritto ai candidati in ordine all'eventuale assunzione.

La valutazione operata ad esito della procedura comparativa non dà luogo alla formazione di alcuna graduatoria di merito."

Dato atto che sono pervenute n. 40 domande di partecipazione;

Ritenuto, opportuno, al fine di definire la procedura, approvare contestualmente l'elenco dei candidati ammessi con riserva (Allegato A)

Evidenziato che tutte le comunicazioni ai candidati saranno effettuate tramite pubblicazione nel sito istituzionale dell'Ente nella Sezione "Bandi e Concorsi", nella sezione "Amministrazione trasparente" e sul portale di reclutamento INPA. Tali comunicazioni hanno valore di notifica a tutti gli effetti;

Dato atto che la presente determinazione sarà trasmessa al segretario verbalizzante e al Sindaco per gli adempimenti successivi;

Visto il D.lgs. 165/2001;

Ritenuta la propria competenza, ai sensi e per gli effetti degli artt. 107 e ss. del T.U.EE.LL. - D.lgs. n. 267/2000

Dato atto che con riferimento alla vigente normativa in materia di anticorruzione e trasparenza (L.190/2012 e D.lgs. n. 33/2013), non esistono situazioni di conflitto d'interesse, limitative o preclusive delle funzioni gestionali inerenti al procedimento oggetto del presente atto determinativo o che potrebbero pregiudicare l'esercizio imparziale delle funzioni del sottoscritto Dirigente dell'Ufficio Organizzazione e Risorse Umane;

DETERMINA

Per quanto esposto in premessa:

1. di ammettere allo svolgimento della selezione tutti i candidati che hanno presentato domanda di partecipazione, con riserva di verificare il possesso dei requisiti prescritti, ai sensi dell'articolo 4 dell'avviso;
2. di approvare contestualmente l'elenco dei candidati ammessi con riserva (Allegato A)
3. di comunicare la data di *eventuale* colloquio di approfondimento conoscitivo e motivazionale tramite successiva pubblicazione di avviso sul sito web istituzionale del Comune di San Giuliano Terme nella sezione "Bandi e concorsi", nella sezione "Amministrazione trasparente" e sul portale di Reclutamento INPA;
4. di trasmettere la presente determinazione, unitamente alla documentazione relativa al concorso di cui all'oggetto, al segretario verbalizzante e al Sindaco per gli adempimenti successivi;
5. di procedere alla pubblicazione sul sito internet del Comune nella sezione "Bandi e concorsi" e nella sezione "Amministrazione trasparente" della presente determinazione; tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti;

Il Dirigente
GAY DAVID / InfoCamere S.C.p.A.

Avviso pubblico per valutazione curricula ed eventuale colloquio per il conferimento di n. 1 incarico di collaborazione ex art. 90 TUEL presso l'ufficio di staff del Sindaco mediante contratto a tempo parziale al 50% e determinato, con inquadramento nell'area istruttori – profilo professionale di istruttore amm.vo contabile CCNL 2019-2021 Funzioni locali.

Elenco candidati ammessi alla selezione con riserva.

Q2QPN3FTU6

TQ8MP5QDFW

EZYH3SQW4N

YFWMSUQU1G

28ZDDRTWN1

DBE7P5917F

DBAVPS22RW

Y83V9ERCSW

4EN71VQC2W

Y6Y4T59ACP

4BXQBNHBZX

253QNKMP17

BYGMSBESM9

Q7CWAD39Q2

R7SP1CW7F4

U72SFY33ZF

1YY18DDNCR

WFTUVWMMZY

C64BZTSBNZ

YCC4P3WF9M

PU5V66WUNF

9ZDPTQVAH

E229F3N1DR

A5X3UR85F8

13QH5RUR77

YNVXV143DR

MGVA8NC84E

AR58A6YUV7

SE1BBD17TV

9A3EM1QKNH

CH3AMYFHAA

CY2W8NWB8P

2PBP7XBCNG

9Y67795TUH

HMF1K9RKP7

26Z2PEY7VS

VABBAHD4NG

YPVAV7YPE5

KBB8497WG7

99Q67Y6KZP